

## 2021 年度 主要方針

## 「チャレンジャー挑戦」

施設の小規模化に向けて、人材育成や組織・会議のあり方について見直し、麦の穂改革に取り組む。

## 1 子どもが大切にされていると実感できる養育をめざします

- ・子どもが心地よく生活するための衣・食・住を見直し、家庭的な温かさや人との関係性が大切にされる生活環境を整えていきます。
- ・子どものケアの引継ぎ・つながりのある養育を大切にしていきます。
- ・養育で大切にすることを標準化・文書化し、職員間で共有していけるように取り組めます。
- ・養育を担うものとして、子どもと共に成長するおとなであることを確認していきます。

## 2 人材の確保と育成、定着のため、働きやすい職場づくりに努めます

- ・麦の穂学園の組織化を充実させていきます。主任・リーダー心得を作成し、丁寧に人材育成に取り組むシステムを構築していきます。
- ・会議を改革します。会議で検討したことを実践に結びつけていきます。
- ・小規模化に向けた勤務体制について検討していきます。